



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : SAHAYA S. MOKOGINTA, S.STP, ME

Jabatan : KEPALA SATUAN POLISI PAMONG PRAJA KOTA KOTAMOBAGU

Selanjutnya disebut pihak pertama,

Nama : Ir.TATONG BARA

Jabatan : WALIKOTA KOTAMOBAGU

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

Ir.TATONG BARA

Kotamobagu, 07 Januari 2022
Pihak Pertama,

SAHAYA S. MOKOGINTA, S.STP, ME

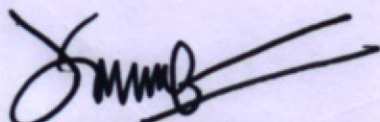


**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA KOTA KOTAMOBAGU**

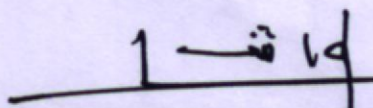
SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR SASARAN	TARGET
		2022
Meningkatnya Keamanan, Ketertiban dan Kehidupan Masyarakat Yang Kondusif	Presentase Penyelesaian Penegakkan PERDA	70
	Presentase penurunan Pelanggaran K3	5
	Persentase Anggota Linmas Terlatih dan Dikukuhkan	80
Meningkatnya Respon Time Penanganan Kebakaran	Respon Time Kebakaran	85

Program	Anggaran	Ket.
Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	2.766.575.070,-	
Peningkatan Ketentraman dan Ketertiban Umum	1.763.350.000,-	
Pencegahan, Penanggulangan, Penyelamatan Kebakaran dan Penelamatan Non Kebakaran	366.750.000,-	

Pihak Kedua,


Ir. TATONG BARA

Pihak Pertama,


SAHAYA S. MOKOGINTA, SSTP, ME



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : SAHAYA S. MOKOGINTA, S.STP, ME

Jabatan : KEPALA SATUAN POLISI PAMONG PRAJA KOTA KOTAMOBAGU

Selanjutnya disebut pihak pertama,

Nama : Ir.TATONG BARA

Jabatan : WALIKOTA KOTAMOBAGU

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

Ir.TATONG BARA

Kotamobagu, 07 Januari 2022
Pihak Pertama,

SAHAYA S. MOKOGINTA, S.STP, ME



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA KOTA KOTAMOBAGU**

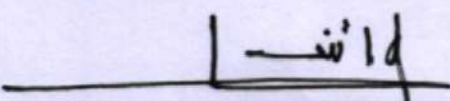
SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR SASARAN	TARGET
		2022
Meningkatnya Keamanan, Ketertiban dan Kehidupan Masyarakat Yang Kondusif	Presentase Penyelesaian Penegakkan PERDA	70
	Presentase penurunan Pelanggaran K3	5
	Persentase Anggota Linmas Terlatih dan Dikukuhkan	80
Meningkatnya Respon Time Penanganan Kebakaran	Respon Time Kebakaran	85

Program	Anggaran	Ket.
Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	2.766.575.070,-	
Peningkatan Ketentraman dan Ketertiban Umum	1.763.350.000,-	
Pencegahan, Penanggulangan, Penyelamatan Kebakaran dan Penelamatan Non Kebakaran	366.750.000,-	

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

Ir.TATONG BARA


SAHAYA S. MOKOGINTA, S.STP, ME



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : Dra. DEEVY R. RUMONDOR

Jabatan : SEKRETARIS SATUAN POLISI PAMONG PRAJA

Selanjutnya disebut pihak pertama,

Nama : SAHAYA S. MOKOGINTA, S.STP, ME

Jabatan : KEPALA SATUAN POLISI PAMONG PRAJA

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kotamobagu, 01 Januari 2022

Pihak Kedua,

SAHAYA S. MOKOGINTA, S.STP, ME

Pihak Pertama,

Dra. DEEVY R. RUMONDOR



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA KOTA KOTAMOBAGU

SASARAN	INDIKATOR SASARAN	TARGET
		2022
1	2	3
Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Kabupaten/Kota	Kegiatan Layanan Administrasi Perkantoran	98%

No	Program/Kegiatan	Anggaran	Keterangan
1.	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Rp.2.335.906.220,-	
2.	Administrasi umum perangkat daerah	Rp. 132.408.650,-	
3.	Pengadaan barang milik daerah penunjang urusan pemerintah daerah	Rp. 85.795.000,-	
4.	Penyediaan jasa penunjang urusan pemerintah daerah	Rp. 56.480.000,-	
5.	Pemeliharaan barang milik daerah penunjang urusan pemerintah daerah	Rp. 155.985.200,-	

**KEPALA SATUAN POLISI
PAMONG PRAJA**

SAHAYA S. MOKOGINTA, S.STP, ME

Kotamobagu, 07 Januari 2022

**SEKRETARIS SATUAN POLISI
PAMONG PRAJA**

Dra. DEEVY R. RUMONDOR



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : SURYA DHARMA, SE

Jabatan : KEPALA SUB BAGIAN UMUM DAN KEPEGAWAIAN

Selanjutnya disebut pihak pertama,

Nama : Dra. DEEVY R. RUMONDOR

Jabatan : SEKRETARIS SATUAN POLISI PAMONG PRAJA

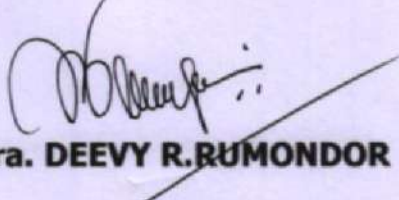
Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kotamobagu, 01 Januari 2022

Pihak Kedua,


Dra. DEEVY R. RUMONDOR

Pihak Pertama,


SURYA DHARMA, SE



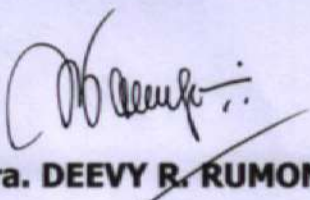
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA KOTA KOTAMOBAGU

SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
		2022
1	2	3
Administrasi Perangkat Umum Daerah	Pemenuhan Administrasi Perangkat Daerah	100%
Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Pemenuhan Kebutuhan Jasa Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	100%

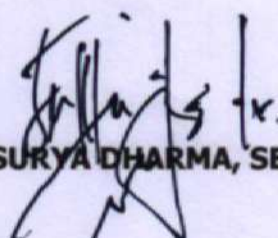
No	Sub Kegiatan	Anggaran	Keterangan
1.	Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	Rp.19.999.950,-	
2.	Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Rp.2.000.000,-	
3.	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Rp.36.480.000,-	
4.	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Rp.18.000.000,-	

Kotamobagu, 07 Januari 2022

**SEKRETARIS SATUAN
POLISI PAMONG PRAJA**


Dra. DEEVY R. RUMONDOR

**KEPALA SUB BAGIAN UMUM DAN
KEPEGAWAIAN**


SURYA DHARMA, SE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : ALIEF MUNAWAR, S.KOM

Jabatan : KEPALA SUB BAGIAN KEUANGAN

Selanjutnya disebut pihak pertama,

Nama : Dra. DEEVY R. RUMONDOR

Jabatan : SEKRETARIS SATUAN POLISI PAMONG PRAJA

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

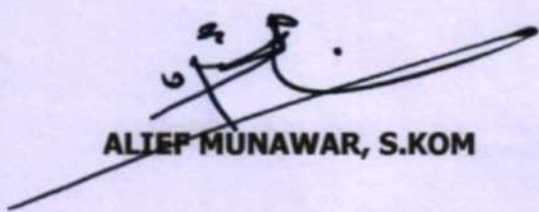
Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kotamobagu, 6th Januari 2022

Pihak Kedua,


Dra. DEEVY R. RUMONDOR

Pihak Pertama,


ALIEF MUNAWAR, S.KOM



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA KOTA KOTAMOBAGU

SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
		2022
1	2	3
Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Pemenuhan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	100%

NO	Sub Kegiatan	Anggaran	Keterangan
1.	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Rp.2.335.906.220,-	

Kotamobagu, 07 Januari 2022

Pihak Kedua,

Dra. DEEVY R. RUMONDOR

Pihak Pertama,

ALIEF MUNAWAR, S.KOM



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntable serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : DWI SRI PRATIWI, SE

Jabatan : KEPALA SUB BAGIAN PERENCANAAN

Selanjutnya disebut pihak pertama,

Nama : Dra. DEEVY R. RUMONDOR

Jabatan : SEKRETARIS SATUAN POLISI PAMONG PRAJA

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kotamobagu, 01 Januari 2022

Pihak Kedua,

Dra. DEEVY R. RUMONDOR

Pihak Pertama,

DWI SRI PRATIWI, SE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA KOTA KOTAMOBAGU

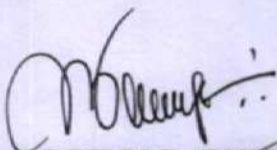
SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA SASARAN (TAHUN)
		2022
1	2	3
Administrasi Perangkat Umum Daerah	Pemenuhan Administrasi Perangkat Daerah	100%
Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah yang terpelihara	100%

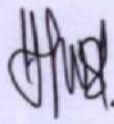
NO	Sub Kegiatan	Anggaran	Keterangan
1.	Penyediaan Bahan Logistik Kantor	Rp.12.454.700,-	
2.	Penyelenggaraan Rapat-rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Rp.99.954.000,-	
3.	Pemeliharaan/Rehabilitasi Sarana dan Prasarana Pendukung Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	Rp.1.995.200,-	

Kotamobagu,  Januari 2022

**SEKRETARIS SATUAN
POLISI PAMONG PRAJA**

KEPALA SUB BAGIAN PERENCANAAN,


Dra. DEEVY R. RUMONDOR


DWI SRI PRATIWI, SE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : UPIK IRENE MOKOGINTA,SH

Jabatan : KEPALA BIDANG SDA Dan PERLINDUNGAN MASYARAKAT

Selanjutnya disebut pihak pertama,

Nama : SAHAYA S. MOKOGINTA, S.STP, ME

Jabatan : KEPALA SATUAN POLISI PAMONG PRAJA

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

SAHAYA S. MOKOGINTA, S.STP, ME

Kotamobagu, 07 Januari 2022
Pihak Pertama,

UPIK IRENE MOKOGINTA,SH



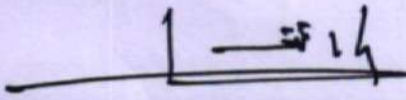
**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA KOTA KOTAMOBAGU**

SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
		2022
1	2	3
Peningkatan Ketentraman dan Ketertiban Umum	Presentase Anggota Linmas Yang Diberdayakan	100%

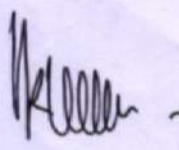
NO	KEGIATAN	ANGGARAN (Rp)	KET
1.	Penanganan Gangguan Ketentraman dan Ketertiban Umum dalam 1 (satu) daerah Kabupaten/Kota	Rp.450.000.000,-	

Kotamobagu, 07 Januari 2022

**KEPALA SATUAN POLISI
PAMONG PRAJA**


SAHAYA S. MOKOGINTA, S.STP, ME

**KEPALA BIDANG SDA DAN
PERLINDUNGAN MASYARAKAT**


UPIK IRENE MOKOGINTA,SH



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : RICHARD A. SALINDEHO, SH

Jabatan : KEPALA SEKSI SUMBER DAYA APARATUR

Selanjutnya disebut pihak pertama,

Nama : UPIK IRENE MOKOGINTA, SH

Jabatan : KEPALA BIDANG SDA DAN PERLINDUNGAN MASYARAKAT

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

UPIK IRENE MOKOGINTA, SH

Kotamobagu, 07 Januari 2022
Pihak Pertama,

RICHARD A. SALINDEHO, SH



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA KOTA KOTAMOBAGU

SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
		2022
1	2	3
T Penanganan Gangguan Ketertarikan dan Ketertiban Umum dalam 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota	penanganan, pencegahan, penindakan, dan koordinasi atas gangguan ketertarikan dan ketertiban umum Jumlah Anggota Linmas Yang Dikukuhkan	12 Bulan

NO	SUB KEGIATAN	ANGGARAN	KETERANGAN
1.	Pemberdayaan Perlindungan Masyarakat dalam Rangka Ketertarikan dan Ketertiban Umum	Rp.450.000.000,-	

Kotamobagu, 07 Januari 2022

**KEPALA BIDANG SDA DAN PERLINDUNGAN
MASYARAKAT**

UPIK IRENE MOKOGINTA,SH

**KEPALA SEKSI SUMBER DAYA
APARATUR**

RICHARD A. SALINDEHO, SH



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : MASRUL MOKOGINTA, S.IP

Jabatan : KEPALA SEKSI PERLINDUNGAN MASYARAKAT

Selanjutnya disebut pihak pertama,

Nama : UPIK IRENE MOKOGINTA,SH

Jabatan : KEPALA BIDANG SDA DAN PERLINDUNGAN MASYARAKAT

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

UPIK IRENE MOKOGINTA,SH

Kotamobagu, 01 Januari 2022
Pihak Pertama,

MASRUL MOKOGINTA, S.IP



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
DINAS SATUAN POLISI PAMONG PRAJA KOTA KOTAMOBAGU

SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR SASARAN	TARGET OUTPUT
		2022
1	2	3
T Penanganan Gangguan Ketentraman dan Ketertiban Umum dalam 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota	penanganan, pencegahan, perindakan, dan koordinasi atas gangguan ketentraman dan ketertiban umum Jumlah Anggota Linmas Yang Dikukuhkan	12 Bulan

NO	PROGRAM/KEGIATAN	ANGGARAN	KETERANGAN
1.	Pemberdayaan Perlindungan Masyarakat dalam Rangka Ketentraman dan Ketertiban Umum	Rp.450.000.000,-	

Kotamobagu, 07 Januari 2022

**KEPALA BIDANG SDA DAN PERLINDUNGAN
MASYARAKAT**

UPIK IRENE MOKOGINTA,SH

**KEPALA SEKSI PERLINDUNGAN
MASYARAKAT**

MASRUL MOKOGINTA, S.SIP



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : CHANDRA K. WAHID, S.STP, M.Adm. SDA

Jabatan : KEPALA BIDANG KEAMANAN DAN KETERTIBAN UMUM

Selanjutnya disebut pihak pertama,

Nama : SAHAYA S. MOKOGINTA, S.STP, ME

Jabatan : KEPALA SATUAN POLISI PAMONG PRAJA

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

SAHAYA S. MOKOGINTA, S.STP, ME

Kotamobagu, 07 Januari 2022
Pihak Pertama,

CHANDRA K. WAHID, S.STP, M.Adm. SDA



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA KOTA KOTAMOBAGU

SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
		2022
1	2	3
Peningkatan Ketentraman dan Ketertiban Umum	Gangguan Trantibum Yang Dapat Diselesaikan	85%

NO	KEGIATAN	ANGGARAN	KETERANGAN
1.	Penanganan Gangguan Ketentraman dan Ketertiban Umum dalam 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota	Rp.1.257.750.000,-	

Kotamobagu, 07 Januari 2022

**KEPALA SATUAN POLISI
PAMONG PRAJA**

SAHAYA S. MOKOGINTA, S.STP, ME

**KEPALA BIDANG KEAMANAN
DAN KETERTIBAN UMUM**

CHANDRA K. WAHID, S.STP, M.Adm, SDA



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : YOULDY N. KAHIKING, SH

Jabatan : KEPALA SEKSI PENGAMANAN DAN PENGAWALAN

Selanjutnya disebut pihak pertama,

Nama : CHANDRA K. WAHID, S.STP, M.Adm, SDA

Jabatan : KEPALA BIDANG KEAMANAN DAN KETERTIBAN UMUM

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

CHANDRA K. WAHID, S.STP, M.Adm, SDA

Kotamobagu, 07 Januari 2022
Pihak Pertama,

YOULDY N. KAHIKING, SH



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA KOTA KOTAMOBAGU

SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR SASARAN	TARGET KINERJA SASARAN (TAHUN)
		2022
1	2	3
T Penanganan Gangguan Ketertarikan dan Ketertiban Umum dalam 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota	penanganan, pencegahan, penindakan, dan koordinasi atas gangguan ketertarikan dan ketertiban umum	12 Kali/ Bulan

NO	SUB KEGIATAN	ANGGARAN	KETERANGAN
1.	Pencegahan Gangguan Ketertarikan dan Ketertiban Umum melalui Deteksi Dini dan Cegah Dini, Pembinaan dan Penyuluhan, Pelaksanaan Patroli, Pengamanan dan Pengawasan	Rp.1.257.750.000,-	

Kotamobagu, 07 Januari 2022

KEPALA BIDANG KEAMANAN DAN KETERTIBAN UMUM

CHANDRA K. WAHID, S.STP, M.Adm, SDA

KEPALA SEKSI PENGAMANAN DAN PENGAWALAN

YOULBY N. KAHIKING, SH



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : RIO C. LASABUDA, SH

Jabatan : KEPALA SEKSI OPERASIONAL DAN PENERTIBAN

Selanjutnya disebut pihak pertama,

Nama : CHANDRA K. WAHID, S.STP, M.Adm, SDA

Jabatan : KEPALA BIDANG KEAMANAN DAN KETERTIBAN UMUM

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

CHANDRA K. WAHID, S.STP, M.Adm, SDA

Kotamobagu, 04 Januari 2022
Pihak Pertama,

RIO C. LASABUDA, SH



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA KOTA KOTAMOBAGU

SASARAN	INDIKATOR SASARAN	TARGET
		2022
1	2	3
T Penanganan Gangguan Ketertarikan dan Ketertiban Umum dalam 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota	penanganan, pencegahan, penindakan, dan koordinasi atas gangguan ketertarikan dan ketertiban umum	12 Kali/Bulan

NO	Sub Kegiatan	ANGGARAN	KETERANGAN
1.	Pencegahan Gangguan Ketertarikan dan Ketertiban Umum melalui Deteksi Dini dan Cegah Dini, Pembinaan dan Penyuluhan, Pelaksanaan Patroli, Pengamanan dan Pengawasan	Rp.1.257.750.000,-	

Kotamobagu, 01 Januari 2022

**KEPALA BIDANG KEAMANAN DAN
KETERTIBAN UMUM**

CHANDRA K. WAHID, S.TP, M.Adm, SDA

**KEPALA SEKSI OPERASIONAL DAN
PENERTIBAN**

RIO C. LASABUDA, SH



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : BAMBANG S. DACHLAN, SE

Jabatan : KEPALA BIDANG PENEGAKAN PERATURAN PERUNDANG-UNDANGAN

Selanjutnya disebut pihak pertama,

Nama : SAHAYA S. MOKOGINTA, S.STP, ME

Jabatan : KEPALA SATUAN POLISI PAMONG PRAJA

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

SAHAYA S. MOKOGINTA, S.STP, ME

Kotamobagu, 07 2022
Pihak Pertama,

BAMBANG S. DACHLAN, SE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA KOTA KOTAMOBAGU

SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
		2022
1	2	3
Peningkatan Ketentraman dan Ketertiban Umum	Presentase Penyelesaian Penegakkan PERDA	70%

NO	Kegiatan	Anggaran	Keterangan
1.	Penegakkan Peraturan Daerah Kabupaten/Kota dan Peraturan Bupati/Walikota	Rp.55.600.000,-	

Kotamobagu, 07 Januari 2022

**KEPALA SATUAN POLISI
PAMONG PRAJA**

SAHAYA S. MOKOGINTA, S.STP, ME

**KEPALA BIDANG PENEGAKAN
PERATURAN PERUNDANG-UNDANGAN**

BAMBANG S. DACHLAN, SE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : HARTONO PAPUTUNGAN, SP

Jabatan : KEPALA SEKSI PENYELIDIKAN DAN PENYIDIKAN

Selanjutnya disebut pihak pertama,

Nama : BAMBANG S. DACHLAN, SE

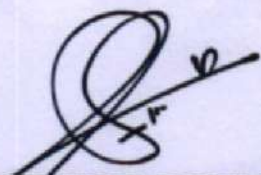
Jabatan : KEPALA BIDANG PENEGAKAN PERATURAN PERUNDANG-UNDANGAN

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

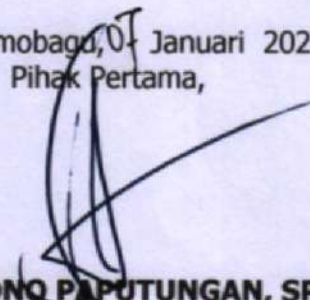
Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,


BAMBANG S. DACHLAN

Kotamobagu, 01 Januari 2022
Pihak Pertama,


HARTONO PAPUTUNGAN, SP



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA KOTA KOTAMOBAGU

SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
		2022
1	2	3
Penegakkan Peraturan Daerah Kabupaten/Kota dan Peraturan Bupati/Walikota	persentase penegakkan perda	90%

NO	SUB KEGIATAN	ANGGARAN	KETERANGAN
1	Penanganan atas Pelanggaran Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati/Walikota	Rp.55.600.000,-	

Kotamobagu, 11 Januari 2022

**KEPALA BIDANG PENEGAKAN PERATURAN
PERUNDANG-UNDANGAN**

BAMBANG S. DACHLAN, SE

**KEPALA SEKSI PENYELIDIKAN DAN
PENYIDIKAN**

HARTONO PAPUTUNGAN, SP



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : HISAM PAPUTUNGAN, SE

Jabatan : KEPALA SEKSI PEMBINAAN DAN PENYULUHAN

Selanjutnya disebut pihak pertama,

Nama : BAMBANG S. DACHLAN, SE

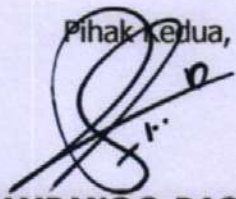
Jabatan : KEPALA BIDANG PENEGAKAN PERATURAN PERUNDANG-UNDANGAN

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

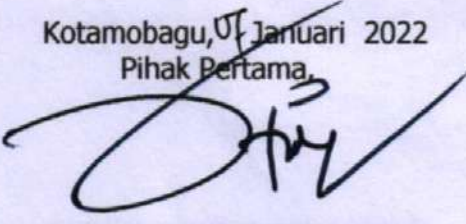
Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,


BAMBANG S. DACHLAN

Kotamobagu, 07 Januari 2022
Pihak Pertama,


HISAM PAPUTUNGAN, SE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA KOTA KOTAMOBAGU

SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
		2022
1	2	3
Penegakkan Peraturan Daerah Kabupaten/Kota dan Peraturan Bupati/Walikota	persentase penegakkan perda	90%

NO	SUB KEGIATAN	ANGGARAN	KETERANGAN
1	Penanganan atas Pelanggaran Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati/Walikota	Rp.55.600.000,-	

**KEPALA BIDANG PENEGAKAN PERATURAN
PERUNDANG-UNDANGAN**

BAMBANG S. DACHLAN

Kotamobagu, 01 Januari 2022
**KEPALA SEKSI PEMBINAAN DAN
PENYULUHAN**

HISAM PAPUTUNGAN, SE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : ERWIN SUGEHA, SE

Jabatan : KEPALA BIDANG PEMADAM KEBAKARAN DAN SARANA PRASARANA

Selanjutnya disebut pihak pertama,

Nama : SAHAYA S. MOKOGINTA, S.STP, ME

Jabatan : KEPALA SATUAN POLISI PAMONG PRAJA

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

SAHAYA S. MOKOGINTA, S.STP, ME

Kotamobagu, 07 Januari 2022
Pihak Pertama,

ERWIN SUGEHA, SE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA KOTA KOTAMOBAGU

SASARAN	INDIKATOR	TARGET
		2022
1	2	3
Pencegahan, Penanggulangan, Penyelamatan Kebakaran dan Penyelamatan Non Kebakaran	Respon Time Kebakaran	100%
Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Kabupaten/Kota	Pelayanan Urusan Pemerintah Daerah	98%

No	Kegiatan	Anggaran	Keterangan
1.	Pencegahan, Pengendalian, Pemadaman, Penyelamatan, dan Penanganan Bahan Berbahaya Beracun Kebakaran dalam Daerah Kabupaten/Kota	Rp.366.750.000,-	
2.	Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Rp. 85.795.000,-	
3.	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Rp.153.989.800,-	

Kotamobagu, 14 Januari 2022

**KEPALA SATUAN POLISI
PAMONG PRAJA**

SAHAYA S. MOKOGINTA, S.STP, ME

**KEPALA BIDANG PEMADAM KEBAKARAN
DAN SARANA PRASARANA**

ERWIN SUGEHA, SE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : PRIANTO PAPUTUNGAN, SE

Jabatan : KEPALA SEKSI PENGENDALIAN DAN PEMADAM KEBAKARAN

Selanjutnya disebut pihak pertama,

Nama : ERWIN SUGEHA, SE

Jabatan : KEPALA BIDANG PEMADAMAN KEBAKARAN DAN SARANA PRASARANA

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

ERWIN SUGEHA, SE

Kotamobagu, 07 Januari 2022
Pihak Pertama,

PRIANTO PAPUTUNGAN, SE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA KOTA KOTAMOBAGU

SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
		2022
1	2	3
Pencegahan, Pengendalian, Pemadaman, Penyelamatan, dan Penanganan Bahan Berbahaya dan Beracun Kebakaran dalam Daerah Kabupaten/Kota	Meningkatnya kesiap siagaan dalam penanggulangan bahaya kebakaran dan bahaya beracun	12 Bulan

NO	SUB KEGIATAN	ANGGARAN	KETERANGAN
1.	Pencegahan Kebakaran dalam Daerah Kabupaten/Kota	Rp.366.750.000,-	

Kotamobagu, 07 Januari 2022

**KEPALA BIDANG PEMADAM KEBAKARAN
DAN SARANA PRASARANA**

ERWIN SUGEHA, SE

**KEPALA SEKSI PENGENDALIAN DAN
PEMADAM KEBAKARAN**

PRIANTO PAPUTUNGAN, SE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : ERIC FEBRIANA, AM.DGS

Jabatan : Plt.KEPALA SEKSI PENGELOLAAN SARANA PRASARANA PEMADAM
KEBAKARAN

Selanjutnya disebut pihak pertama,

Nama : ERWIN SUGEHA, SE

Jabatan : KEPALA BIDANG PEMADAM KEBAKARAN DAN SARANA PRASARANA

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

ERWIN SUGEHA, SE

Kotamobagu, 07 Januari 2022
Pihak Pertama,

ERIC FEBRIANA, AM.DGS



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA KOTA KOTAMOBAGU

SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
		2022
1	2	3
Pencegahan, Pengendalian, Pemadaman, Penyelamatan, dan Penanganan Bahan Berbahaya dan Beracun Kebakaran dalam Daerah Kabupaten/Kota	Meningkatnya kesiap siagaan dalam penanggulangan bahaya kebakaran dan bahaya beracun	12 Bulan

NO	SUB KEGIATAN	ANGGARAN	KETERANGAN
1.	Pencegahan Kebakaran dalam Daerah Kabupaten/Kota	Rp.366.750.000,-	

Kotamobagu, *OF* Januari 2022

**KEPALA BIDANG PEMADAM KEBAKARAN
DAN SARANA PRASARANA**

ERWIN SUGEHA, SE

**Plt.KEPALA SEKSI PENGELOLAAN
SARANA PRASARANA PEMADAM
KEBAKARAN**

ERIC FEBRIANA, AM.DGS



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : Novita C. Potabuga,SE,M.Si

Jabatan : PELAKSANA

Selanjutnya disebut pihak pertama,

Nama : Surya Dharma,SE

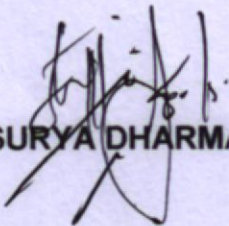
Jabatan : KASUBAG UMUM dan KEPEGAWAIAN

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

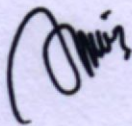
Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,


SURYA DHARMA,SE

Kotamobagu, 07 Januari 2022
Pihak Pertama,

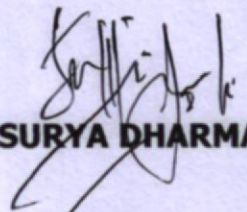

NOVITA C. POTABUGA,SE,M.Si



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA KOTA KOTAMOBAGU

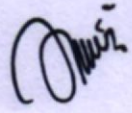
NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
			2022
	1	2	3
1.	Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	Jumlah sekretariat dan Bidang yang terlayani cetakan dan penggandaan	5 Bidang
2.	Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Jumlah Dokumen Bermaterai	400 Lembar
3.	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Jumlah jenis Bukti Pembayaran Rekening	2 Jenis
4.	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Jumlah Dokumen/Berkas THL Sopir yang diSPJkan	12 Dokumen

**KASUBAG UMUM DAN
KEPEGAWAIAN**


SURYA DHARMA, SE

Kotamobagu, 07 Januari 2022

PELAKSANA


NOVITA C. POTABUGA, SE, M.Si



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : Wirda Katili

Jabatan : PELAKSANA

Selanjutnya disebut pihak pertama,

Nama : Surya Dharma, SE

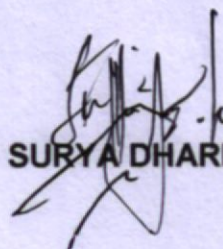
Jabatan : KASUBAG UMUM dan KEPEGAWAIAN

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

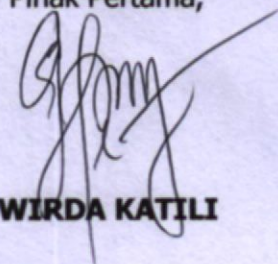
Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,


SURYA DHARMA, SE

Kotamobagu, 07 Januari 2022
Pihak Pertama,


WIRDA KATILI

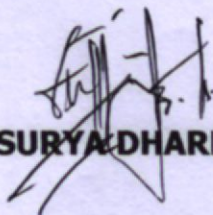


**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA KOTA KOTAMOBAGU**

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
			2022
	1	2	3
1.	Penyediaan Barang Cetakan dan Penggandaan	Jumlah sekretariat dan Bidang yang terlayani cetakan dan penggandaan	5 Bidang
2.	Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Jumlah Dokumen Bermaterai	400 Lembar
3.	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Jumlah jenis Bukti Pembayaran Rekening	2 Jenis
4.	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Jumlah Dokumen/Berkas THL Sopir yang diSPJkan	12 Dokumen

Kotamobagu, 07 Januari 2022

**KASUBAG UMUM DAN
KEPEGAWAIAN**


SURYA DHARMA, SE

PELAKSANA


WIRDA KATILI



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : Soeharto Lasabuda

Jabatan : PELAKSANA

Selanjutnya disebut pihak pertama,

Nama : Alief Munawar, S.Kom

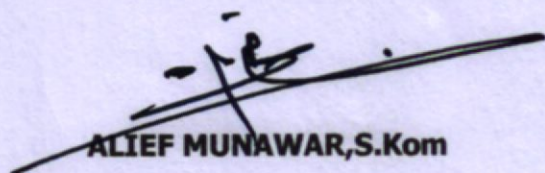
Jabatan : KASUBAG KEUANGAN

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

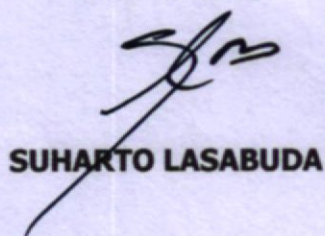
Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,


ALIEF MUNAWAR, S.Kom

Kotamobagu, 07 Januari 2022

Pihak Pertama,


SUHARTO LASABUDA



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA KOTA KOTAMOBAGU

SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR SASARAN	TARGET KINERJA SASARAN (TAHUN)
		2021
1	2	3
Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Jumlah Berkas Gaji dan Tunjangan ASN	14 Berkas
	Jumlah Berkas Tambahan Penghasilan ASN	12 Berkas
	Jumlah SPD Gaji dan Tambahan Penghasilan	26 SPD

Kotamobagu, 07 Januari 2021

KASUBAG KEUANGAN


ALIEP MUNAWAR, S.Kom

PELAKSANA


SUHARTO LASABUDA



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : SHINTA.H ISA,S.Kom

Jabatan : Pelaksan

Selanjutnya disebut pihak pertama,

Nama : DWI SRI PRATIWI,SE

Jabatan : KASUBAG PERENCANAAN

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

DWI SRI PRATIWI,SE

Kotamobagu, 27 Januari 2022
Pihak Pertama,

SHINTA.H ISA,S.Kom



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA KOTA KOTAMOBAGU

SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR SASARAN	TARGET KINERJA SASARAN (TAHUN)
		2021
1	2	3
Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Jumlah Laporan Perjalanan Dinas	60 Orang
Mengumpulkan bahan penyusunan perencanaan.	Jumlah Laporan Perencanaan	3 Laporan

Kotamobagu, 07 Januari 2022

KASUBAG PERENCANAAN

DWI SRI PRATIWI,SE

PELAKSANA

SHINTA.H'ISA,S.Kom