



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : SAHAYA S. MOKOGINTA, S.STP, ME

Jabatan : Plt.KEPALA DINAS SATUAN POLISI PAMONG PRAJA KOTA
KOTAMOBAGU

Selanjutnya disebut pihak pertama,

Nama : TATONG BARA

Jabatan : WALIKOTA KOTAMOBAGU

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

Kotamobagu, 2019
Pihak Pertama,

TATONG BARA

SAHAYA S. MOKOGINTA, S.STP, ME

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019
DINAS SATUAN POLISI PAMONG PRAJA KOTA KOTAMOBAGU**

SASARAN	INDIKATOR SASARAN	SATUAN	TARGET
			2019
Pelayanan informasi rawan bencana	Cakupan petugas perlindungan masyarakat	%	90
Pelayanan penyelamatan dan evakuasi korban bencana	Cakupan pelayanan bencana kebakaran kota	%	30
Pelayanan ketentraman dan ketertiban umum	persentase penegakkan perda	%	90
	tingkat penyelesaian pelanggaran K3 (Ketertiban, Ketentraman, keindahan)	%	90

Program	Anggaran	Ket.
Peningkatan keamanan dan kenyamanan lingkungan	264.780.000	
Peningkatan kesiagaan dan pencegahan bahaya kebakaran	40.610.400	
Pemeliharaan kantrantibmas dan pencegahan tindak kriminal	11.750.000	

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

TATONG BARA

SAHAYA S. MOKOGINTA, S.STP, ME



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : Drs. ADRIANUS MANOPPO

Jabatan : SEKRETARIS DINAS SATUAN POLISI PAMONG PRAJA

Selanjutnya disebut pihak pertama,

Nama : SAHAYA S. MOKOGINTA, S.STP, ME

Jabatan : Plt. KEPALA DINAS SATUAN POLISI PAMONG PRAJA

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kotamobagu, 2019

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

SAHAYA S. MOKOGINTA, S.STP, ME

Drs. ADRIANUS MANOPPO

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019
DINAS SATUAN POLISI PAMONG PRAJA KOTA KOTAMOBAGU

SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR SASARAN	TARGET KINERJA SASARAN (TAHUN)
		2019
1	2	3
Meningkatnya Pelayanan Adminstrasi Perkantoran	Cakupan Pelayanan Adminstrasi Perkantoran	95%
Meningkatnya Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur	Cakupan Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur	95%
Meningkatnya disiplin aparatur	Persentase Disiplin Aparatur	90%
Meningkatnya kapasitas sumber daya aparatur	Tingkat Penguasaan Aparatur Terhadap Tugas Pokok Dan Fungsi	90%

Program	Anggaran	Keterangan
1. Program Pelayanan Administrasi Perkantoran	Rp. 4.084.220.600	
2. Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur	Rp 509.975.000	

Kotamobagu, 2019

**Plt. KEPALA DINAS SATUAN POLISI
PAMONG PRAJA**

**SEKRETARIS DINAS SATUAN POLISI
PAMONG PRAJA**

SAHAYA S. MOKOGINTA, S.STP, ME

Drs. ADRIANUS MANOPPO



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : Drs. ZAKARIA MOKOGINTA

Jabatan : KEPALA BIDANG SDA Dan LINMAS

Selanjutnya disebut pihak pertama,

Nama : SAHAYA S. MOKOGINTA, S.STP, ME

Jabatan : Plt. KEPALA DINAS SATUAN POLISI PAMONG PRAJA

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

Kotamobagu, 2019
Pihak Pertama,

SAHAYA S. MOKOGINTA, S.STP, ME

Drs. ZAKARIA MOKOGINTA

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019
DINAS SATUAN POLISI PAMONG PRAJA KOTA KOTAMOBAGU**

SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR SASARAN	TARGET KINERJA SASARAN (TAHUN)
		2019
1	2	3
Cakupan Perlindungan Masyarakat	Terciptanya keamanan dan kenyamanan masyarakat melalui pendekatan lmtaq Alat Ukur : Perubahan prilaku masyarakat	50 org

SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR SASARAN	TARGET OUTPUT
		2019
1	2	3
Cakupan sumberdaya aparatur internal PolPP Linmas dan Damkar	Peningkatan jumlah SDM yang berkompetensi	ASN : 156 org

SASARAN STRATEGIS	HASIL KINERJA	TARGET KINERJA
		2019
1	2	3
Cakupan sumberdaya aparatur internal PolPP Linmas dan Damkar	Meningkatnya kualitas Iman dan Takwa serta disiplin ASN Alat Ukur : Jumlah ASN	156 org

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019
DINAS SATUAN POLISI PAMONG PRAJA KOTA KOTAMOBAGU**

SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR SASARAN	TARGET OUTPUT
		2019
1	2	3
Cakupan sumberdaya aparatur internal PolPP Linmas dan Damkar	Peningkatan jumlah SDM yang berkompetensi	ASN : 156 org

SASARAN STRATEGIS	HASIL KINERJA	TARGET KINERJA
		2019
1	2	3
Cakupan sumberdaya aparatur internal PolPP Linmas dan Damkar	Meningkatnya kualitas Iman dan Takwa serta disiplin ASN Alat Ukur : Jumlah ASN	156 org

Program	Anggaran	Keterangan
1. Program Peningkatan keamanan dan kenyamanan lingkungan	Rp. 9.800.000	

Kotamobagu, 2019

**Plt. KEPALA DINAS SATUAN POLISI
PAMONG PRAJA**

KEPALA BIDANG SDA DAN LINMAS

SAHAYA S. MOKOGINTA, S.STP, ME

Drs. ZAKARIA MOKOGINTA



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntable serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : MUDJONO MOKOGINTA, SH

Jabatan : KEPALA BIDANG PENEGAKAN PERDA

Selanjutnya disebut pihak pertama,

Nama : SAHAYA S. MOKOGINTA, S.STP, ME

Jabatan : Plt. KEPALA DINAS SATUAN POLISI PAMONG PRAJA

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

Kotamobagu, 2019
Pihak Pertama,

SAHAYA S. MOKOGINTA, S.STP, ME

MUDJONO MOKOGINTA, SH

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019
DINAS SATUAN POLISI PAMONG PRAJA KOTA KOTAMOBAGU**

SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR SASARAN	TARGET KINERJA SASARAN (TAHUN)
		2019
1	2	3
Pelayanan ketentraman dan ketertiban umum	Persentase penegakan perda	95%

Program

Anggaran

Keterangan

1. Program Pemeliharaan
Kantantibmas dan Pencegahan
tindak kriminal Rp. 11.750.000

Kotamobagu, 2019

**Pit. KEPALA DINAS SATUAN POLISI
PAMONG PRAJA**

KEPALA BIDANG PENEGAKAN PERDA

SAHAYA S. MOKOGINTA, S.STP, ME

MUDJONO MOKOGINTA, SH



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : BAMBANG S. DACHLAN, SE

Jabatan : KEPALA BIDANG KETERTIBAN UMUM DAN KEAMANAN MASYARAKAT

Selanjutnya disebut pihak pertama,

Nama : SAHAYA S. MOKOGINTA, S.STP, ME

Jabatan : Plt. KEPALA DINAS SATUAN POLISI PAMONG PRAJA

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

Kotamobagu, 2019
Pihak Pertama,

SAHAYA S. MOKOGINTA, S.STP, ME

BAMBANG S. DACHLAN, SE

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019
DINAS SATUAN POLISI PAMONG PRAJA KOTA KOTAMOBAGU**

SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR SASARAN	TARGET KINERJA SASARAN (TAHUN)
		2019
1	2	3
Pelayanan ketentraman dan ketertiban umum	Terwujudnya Keamanan, Ketertiban dan Keindahan Alat Ukur : Menurunnya tingkat pengaduan	

SASARAN STRATEGIS		TARGET KINERJA SASARAN (TAHUN)
		2019
1	2	3
Pelayanan ketentraman dan ketertiban umum	Tingkat penyelesaian pelanggaran K3	90 %

Kotamobagu, 2019

**Plt. KEPALA DINAS SATUAN POLISI
PAMONG PRAJA**

**KEPALA BIDANG KETERTIBAN UMUM
DAN KETENTRAMAN MASYARAKAT**

SAHAYA S. MOKOGINTA, S.STP, ME

BAMBANG S. DACHLAN, SE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : ERWIN SUGEHA, SE

Jabatan : KEPALA BIDANG PEMADAM KEBAKARAN DAN SAPRAS

Selanjutnya disebut pihak pertama,

Nama : SAHAYA S. MOKOGINTA, S.STP, ME

Jabatan : Plt. KEPALA DINAS SATUAN POLISI PAMONG PRAJA

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

Kotamobagu, 2019
Pihak Pertama,

SAHAYA S. MOKOGINTA, S.STP, ME

ERWIN SUGEHA, SE

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019
DINAS SATUAN POLISI PAMONG PRAJA KOTA KOTAMOBAGU**

SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR SASARAN	TARGET KINERJA SASARAN (TAHUN)
		2019
1	2	3
Pelayanan penyelamatan dan evakuasi korban bencana	Cakupan petugas perlindungan masyarakat	90%

Program	Anggaran	Keterangan
1. Program Peningkatan Kesiagaan dan Pencegahan Bahaya Kebakaran	Rp. 40.610.400	

Kotamobagu, 2019

**Plt. KEPALA DINAS SATUAN POLISI
PAMONG PRAJA**

**KEPALA BIDANG PEMADAM KEBAKARAN
DAN SAPRAS**

SAHAYA S. MOKOGINTA, S.STP, ME

ERWIN SUGEHA, SE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : ALIEF MUNAWAR, S.Kom

Jabatan : KEPALA SUB BAGIAN KEUANGAN

Selanjutnya disebut pihak pertama,

Nama : Drs. ADRIANUS MANOPPO

Jabatan : SEKRETARIS SATUAN POLISI PAMONG PRAJA

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

Kotamobagu, 2019
Pihak Pertama,

Drs. ADRIANUS MANOPPO

ALIEF MUNAWAR, S.Kom

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019
DINAS SATUAN POLISI PAMONG PRAJA KOTA KOTAMOBAGU**

SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR SASARAN	TARGET KINERJA SASARAN (TAHUN)
		2019
1	2	3
Meningkatnya Layanan Administrasi Perkantoran	Cakupan Layanan Administrasi Perkantoran	224 orang

	Kegiatan	Anggaran	Keterangan
1.	Penyeiaan Jasa Administrasi Keuangan	Rp. 3.526.200.000	

Kotamobagu, 2019

**SEKRETARIS DINAS SATUAN
POLISI PAMONG PRAJA**

KEPALA SUB BAGIAN KEUANGAN

Drs. ADRIANUS MANOPPO

ALIEF MUNAWAR, S.Kom



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : Hj. HAGI EGAM, SE

Jabatan : KEPALA SUB BAGIAN UMUM DAN KEPEGAWAIAN

Selanjutnya disebut pihak pertama,

Nama : Drs. ADRIANUS MANOPPO

Jabatan : SEKRETARIS DINAS SATUAN POLISI PAMONG PRAJA

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kotamobagu, 2019

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

Drs. ADRIANUS MANOPPO
PEMBINA
NIP. 19720214 199203 1 003

Hj. HAGI EGAM, SE

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019
DINAS SATUAN POLISI PAMONG PRAJA KOTA KOTAMOBAGU

SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR SASARAN	TARGET KINERJA SASARAN (TAHUN)
		2019
1	2	3
Meningkatnya Layanan Administrasi Perkantoran	Cakupan Dokumen Bermaterai	350 Lembar
Meningkatnya Layanan Administrasi Perkantoran	Cakupan Waktu Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber daya air dan Listrik	12 Bulan
Meningkatnya Layanan Administrasi Perkantoran	Cakupan Tersedianya STNK dan Pajak Kendaraan Dinas / Operasional	26 Unit
Meningkatnya Layanan Administrasi Perkantoran	Cakupan Jumlah dan jenis ATK yang disediakan	38 Jenis
Meningkatnya Layanan Administrasi Perkantoran	Cakupan Jumlah dan Jenis barang cetakan dan penggandaan	30.410 Lembar
Meningkatnya Layanan Administrasi Perkantoran	Cakupan Tersedianya makanan dan minuman rapat	1600 Dos
Meningkatnya Layanan Administrasi Perkantoran	Cakupan jumlah rapat-rapat koordinasi dan konsultasi keluar daerah	81 kali
Meningkatnya Ketersediaan sarana dan prasarana aparatur	Cakupan jumlah peralatan yang diperbaiki	31 Unit
Meningkatnya Ketersediaan sarana dan prasarana aparatur	Cakupan terpeliharanya kendaraan dinas/operasional	26 Unit

	kegiatan	Anggaran	Keterangan
1	Penyediaan jasa surat menyurat	Rp. 2.000.000	
2	Penyediaan jasa komunikasi, sumber daya air dan listrik	Rp. 35.000.000	
3	Penyediaan jasa pemeliharaan dan perizinan kendaraan dinas/operasional	Rp. 29.350.000	
4	Penyediaan alat tulis kantor	Rp. 24.820.600	
5	Penyediaan barang cetakan dan penggandaan	Rp. 28.500.000	
6	Penyediaan makanan dan minuman	Rp. 45.500.000	
7	Rapat-rapat koordinasi dan konsultasi ke luar daerah	Rp. 358.850.000	
8	Pengadaan peralatan gedung kantor	Rp. 33.300.000	
9	Pemeliharaan rutin/berkala kendaraan dinas/operasional	Rp. 476.675.000	

Kotamobagu, 2019

**SEKRETARIS DINAS SATUAN
POLISI PAMONG PRAJA**

**KEPALA SUB BAGIAN UMUM DAN
KEPEGAWAIAN**

Drs. ADRIANUS MANOPPO

Hj. HAGI EGAM, SE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : YOULDY N. KAHIKING, SH

Jabatan : KEPALA SEKSI PENGAMANAN DAN PENGAWALAN

Selanjutnya disebut pihak pertama,

Nama : BAMBANG S. DACHLAN, SE

Jabatan : KEPALA BIDANG KETERTIBAN UMUM DAN KEAMANAN MASYARAKAT

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

Kotamobagu, 2019
Pihak Pertama,

BAMBANG S. DACHLAN, SE

YOULDY N. KAHIKING, SH

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019
DINAS SATUAN POLISI PAMONG PRAJA KOTA KOTAMOBAGU**

SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR SASARAN	TARGET KINERJA SASARAN (TAHUN)
		2019
1	2	3
Pengamanan dan Pengawalan	Jumlah penanganan pengamanan khusus	9 kali

SASARAN STRATEGIS	HASIL KINERJA	TARGET KINERJA
		2019
1	2	3
Pengamanan dan Pengawalan	Terlaksananya kegiatan dengan aman dan tertib Alat Ukur : Kegiatan	100 %

	Kegiatan	Anggaran	Keterangan
1.	Operasi /Pengamanan Khusus Pemerintah Daerah	Rp. 54.180.000	

Kotamobagu, 2019

KEPALA BIDANG KETERTIBAN UMUM DAN KEAMANAN MASYARAKAT

KEPALA SEKSI PENGAMANAN DAN PENGAWALAN

BAMBANG S. DACHLAN, SE

YOULDY N. KAHIKING, SH

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019
DINAS SATUAN POLISI PAMONG PRAJA KOTA KOTAMOBAGU**

SASARAN STRATEGIS	HASIL KINERJA	TARGET KINERJA
		2019
1	2	3
Pelayanan ketentraman dan ketertiban umum	Menurunnya tingkat pelanggaran Perda dan Perwako Alat Ukur : Jumlah Pelanggaran	2018 : 2019 :

	Kegiatan	Anggaran	Keterangan
1.	Operasi /Pengamanan Khusus Pemerintah Daerah	Rp. 54.180.000	

Kotamobagu, 2019

KEPALA BIDANG KETERTIBAN UMUM DAN KEAMANAN MASYARAKAT

KEPALA SEKSI PENGAMANAN DAN PENGAWALAN

BAMBANG S. DACHLAN, SE

YOULDY N. KAHIKING, SH



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : MASRUL MOKOGINTA, S.IP

Jabatan : KEPALA SEKSI LINMAS

Selanjutnya disebut pihak pertama,

Nama : Drs. ZAKARIA MOKOGINTA

Jabatan : KEPALA BIDANG SDA DAN LINMAS

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kotamobagu, 2019

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

Drs. ZAKARIA MOKOGINTA

MASRUL MOKOGINTA, S.IP

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019
DINAS SATUAN POLISI PAMONG PRAJA KOTA KOTAMOBAGU**

SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR SASARAN	TARGET OUTPUT
		2019
1	2	3
Cakupan petugas perlindungan masyarakat	Jumlah anggota linmas yang mengikuti kesamaptaan	1 kali

SASARAN STRATEGIS	HASIL KINERJA	TARGET KINERJA
		2019
1	2	3
Cakupan petugas perlindungan masyarakat	Terjaminnya keamanan dan kenyamanan masyarakat Alat Ukur : Menurunnya gangguan keamanan	2018 : 1000 2019 : 900 Penurunan 10 %

Kegiatan	Anggaran	Keterangan
1. Kesamaptaan dan Perlindungan Masyarakat	Rp. 9.800.000	

Kotamobagu,

2019

**KEPALA BIDANG KETERTIBAN UMUM DAN
KEAMANAN MASYARAKAT**

**KEPALA SEKSI PENGAMANAN DAN
PENGAWALAN**

Drs. ZAKARIA MOKOGINTA

MASRUL MOKOGINTA, S.IP

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019
DINAS SATUAN POLISI PAMONG PRAJA KOTA KOTAMOBAGU**

SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR SASARAN	TARGET OUTPUT
		2019
1	2	3
Cakupan sumberdaya aparatur internal PolPP Linmas dan Damkar	Peningkatan jumlah SDM yang berkompotensi	ASN : 156 org

SASARAN STRATEGIS	HASIL KINERJA	TARGET KINERJA
		2019
1	2	3
Cakupan sumberdaya aparatur internal PolPP Linmas dan Damkar	Meningkatnya kualitas Iman dan Takwa serta disiplin ASN Alat Ukur : Jumlah ASN	156 org

Kotamobagu,

2019

KEPALA BIDANG SDA DAN LINMAS

KEPALA SEKSI SDA

Drs. ZAKARIA MOKOGINTA

PANDIS MOKODOMPIT, SE

